



한양대학교(서울) 전임교원 채용 공고 안내

2022년 9월 정년트랙 / 비정년트랙

1. 지원접수 및 초빙일정

일정	내용	진행사항
3월 18일 17:00 ~ 4월 3일 23:59	온라인 지원기간	온라인 지원 바로가기(클릭)
4월 15일 17:00	1차 서류심사 발표	온라인 지원 페이지 에서 로그인 후 확인
4월 18일 ~ 4월 22일	2차 심사단계	학과 면접 및 외부 심사
5월 2일 17:00	2차 심사 합격 발표	- 인터넷 접수 페이지에서 로그인 후 확인 - 발표 후 교원 인성검사(온라인) 실시
5월 16일 ~ 5월 17일	최종면접	- PPT 면접발표 약 7분 이내 (영어) - PPT 양식 제공 예정
5월 23일 17:00	최종 합격자 발표	온라인 지원 페이지 에서 로그인 후 확인
9월 1일	임용 완료	임용장 전달, 계약서 작성, 오리엔테이션 등

※ 단계별 합격자는 인터넷 접수 페이지에서 로그인 후 확인할 수 있습니다.

※ 전형 중 필요시 추가로 별도 서류 제출을 요구할 수 있습니다.

※ 위 일정은 본교 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 해외거주자는 ZOOM으로 면접 참석 가능.

2. 공통사항

가. 본교 교수초빙 지원 시 지원서상 허위입력, 연구실적 발표연월일 및 학위과정 성적 착오입력 등과 미비된 서류에 의한 지원상 불이익에 대하여 본인이 책임을 지며, 입력사항을 조회한 결과 허위로 판명될 경우, 합격취소는 물론 본교 임용 후라도 임용을 취소함. 또한 이로 인하여 발생한 손해에 대하여 본교는 배상을 청구할 수 있음

나. 각 단계 합격자에 한하여 다음 단계 심사를 실시함

다. 초빙분야에 적격자가 없을 경우 초빙하지 않을 수 있음

라. 서류접수 시 구비서류가 미비된 것은 접수하지 않으며, 접수된 서류는 반환하지 않음

마. 제출서류 중 외국어(영어 제외)로 된 서류는 국문 번역문(본인서명 명기)을 첨부하여야 함

바. 본교 교수초빙에 두 분야 이상 중복지원할 수 없으며, 위반시 전 분야 결격 처리함

사. 중장기 발전계획에 따른 구조조정에 의하여 서울캠퍼스 및 ERICA캠퍼스에 근무할 수 있음

아. 기타 상세한 사항은 아래의 연락처로 문의바람

- 서울캠퍼스 교무처 교무팀 02-2220-2056 hyurecruit@hanyang.ac.kr



3. 제출서류

- 가. 제출 기간 : 3월 18일 17:00 ~ 4월 3일 23:59 온라인 지원서 작성 시 파일로 업로드
 나. 제출 서류 및 제출 방법 : 최근 1년 이내 발급된 서류를 업로드해 주시기 바랍니다.
 다. 향후 최종 합격자를 대상으로 최종 제출서류를 안내할 예정이며, 반드시 원본 서류를 제출하여야 함.
 라. **추천서의 경우 1단계 합격자 중 희망자에 한하여 추후 안내(필수아님)**

제출서류	필수여부	제출방법	비고
임용지원서	필수	인터넷 입력	
연구실적물		인터넷입력 및 실적물 업로드	<ul style="list-style-type: none"> 최종학위논문 논문실적인정범위 : 최근 5년간(2017. 3. 1 ~ 2022. 4. 3) 까지 게재 완료(DOI 번호 부여 논문)된 논문에 한하여 인정
경력증명서		인터넷입력 및 증명서 업로드	반드시 정규, 비정규 여부 및 풀타임여부가 기재되어 있어야 함 *강의시간 포함
연구계획서, 교육계획서		인터넷입력	
졸업 및 성적증명서 스캔파일(학사/석사/박사) 각 1부		인터넷입력 및 증명서 업로드	외국대학 졸업증명서 발급이 불가능한 경우 학위기(원본대조 요망)로 대체 가능
연구수혜 실적	해당자	인터넷입력 및 증빙서류 업로드	
특허실적, 기술이전 실적		인터넷입력 및 증빙서류 업로드	
수상경력		인터넷입력 및 증빙서류 업로드	
자격사항		인터넷입력 및 증빙서류 업로드	

[정년트랙 채용공고 바로가기](#)

[비정년트랙 채용공고 바로가기](#)

[온라인 지원 바로가기\(클릭\)](#)



[2022년 9월임용 전임교원(정년트랙) 채용 안내]

1. 공개채용 정년트랙 초빙분야

단과대학	학과	초빙분야	우대사항/비고	인원
공과대학	신소재공학부	금속재료 응용	구조재료 관련 전공자 우대	1
공과대학	융합전자공학부	신호처리	영상, AI 등	1
공과대학	컴퓨터소프트웨어학부	인공지능 응용	소프트웨어 분야에 한함	1
공과대학	컴퓨터소프트웨어학부	차세대 컴퓨터 아키텍처		1
법학전문대학원	법학전문대학원	노동법(실무)	-필수 : 변호사 자격을 가지고 실무경력 5년 이상인 자 -우대 : 법조실무과목 강의 가능자	1
법학전문대학원	법학전문대학원	형사법(이론)		1
자연과학대학	수학과	응용수학		1

※ 신임교원은 4차 산업혁명과 관련하여 학과 간 융복합 강화를 위해 *Joint Appointment로 겸임학과 배정이 원칙
 *Joint Appointment : 한 명의 교원이 학문적 연계성이 높은 두 학과(주소속학과, 겸임학과)에 소속 되어 두 학과 간의 교육, 연구 협력을 촉진하는 이중 소속 제도

2. 임용조건 및 지원자격

가. 직종 : 전임교원(정년트랙)

나. 임용일 : 2022.09.01

다. 자격조건

1) 해당 전공분야 박사학위 소지자 (2022. 8. 31까지 학위 취득 예정자 포함)

***초빙분야 [노동법(실무)]의경우법학석사(전문법학석사포함) 이상 지원가능**

2) 영어강의가 가능한 자

3) 사립학교 및 본교 교원임용에 결격사유가 없는 자

(대학교원 자격기준 등에 관한 규정 제12조, 국가공무원법 제33조 등 참조)

4) 정규 이론강의를 담당하는 경우, 영어강의와 온라인 강의 콘텐츠 개발 및 공개가 가능하여야 함

라. 급여수준 : 해당 초빙분야와 관련된 근무경력을 산정하여 산출된 직급과 호봉에 따른 본교 급여 기준



3. 공개채용(정년트랙) 각 단계별 심사기준 및 방법

단계	심사구분	심사항목	반영비율		평점 만점	선정기준	
			내부 심의회	외부 심의회			
1단계	기초심사	연구·교육분야 전공일치도	A,B,C	-		기초심사와 전공심사를 바탕으로 본부심사에서 후보자 중 6배수 내외 선정	
	전공심사	연구·산학 실적 연구·산학 잠재적 역량 및 발전가능성 (연구비 수혜실적, 국제교류활동 포함)	A,B,C	-			
	종합심사	연구·교육·산학 종합평정			P/F		
2단계	기초심사	연구·교육분야 전공일치도	A,B,C	A,B,C		기초심사와 전공심사를 바탕으로 본부심사에서 후보자 중 2배수 내외 선정	
	전공심사	연구·산학 실적(연구비 수혜실적 포함)	35%	25%	100		
		연구·산학 잠재적 역량 및 발전가능성 (연구·산학 계획과 가능성, 국제교류활동, 학위과정 성적 등 포함)	12%	8%			
		학과면접	강의 역량(영어강의포함)	10%			-
			교육자적 자질·열정 및 봉사	10%			-
	종합심사	연구·교육·산학 종합평정			P/F		
3단계	면접심사	지원자의 학문적 발전 가능성, 교육 및 연구계획의 충실성, 국제교류 역량, 교육자적 자질·열정 및 봉사 등 (교원인사위원회)	-		P/F	채용후보자 선정	

※ 1단계 기초심사, 전공심사 및 2단계 기초심사의 개인별 심사는 A, B, C로 평가, 종합심사에서 2단계 및 3단계 심사대상자 여부를 정함

※ 2단계 전공심사의 개인별 심사는 A(100점), B(90점), C(80점), D(70점), E(60점) 단위로 정량평가 함

※ 2단계 기초심사 및 전공심사는 내부 심의회와 외부 심의회 평가결과를 별도로 구분하여 비교할 수 있도록 함

[정년트랙 채용공고 바로가기](#)

[온라인 지원 바로가기\(클릭\)](#)



[2022년 9월 임용 전임교원(비정년트랙) 채용 안내]

1. 공개채용 비정년트랙 초빙분야

단과대학(소속)	학과	초빙분야	직종	인원	비고
공과대학	컴퓨터소프트웨어학부	컴퓨터 사이언스	교육전담C	4	창의융합교육원 겸직으로 전교생 소프트웨어 교육을 주로 관장함
공과대학	공학교육혁신센터	공학도를위한창의적컴퓨팅	교육전담C	1	‘공학도를위한창의적 컴퓨팅’ 과목 강의
공과대학	공학교육혁신센터	테크노경영학	교육전담C	1	‘테크노경영학’ 강의
사회과학대학	미디어커뮤니케이션학과	디지털미디어와커뮤니케이션	교육전담C	1	
자연과학대학	수학과	수학 전 분야	교육전담C	1	
한양생명과학기술원	생명과학과	바이오빅데이터	연구전담B	1	
한양생명과학기술원	생명과학과	세포생물학, 오믹스학	연구전담B	1	
음악대학	국악과	국악이론	교육전담C	1	

2. 임용조건 및 지원자격

직종	연구전담B	교육전담C	교육전담S
임용일자	2022년 9월 1일부터 2년 단위 재계약		
자격조건	해당 분야 연구 경력	해당 분야 강의 경력	영어강의 가능자 아래 [지원자격] 참조
근무조건	해당분야의 Q1,Q2 논문	매 학기 12시간 이상 강의	매 학기 12시간 이상 강의 *IC-PBL 4강좌/연 운영
급여조건	연 4,000~4,600만원	연 4,000만원	본교 정년트랙 급여 70% 수준
재임용 조건	연구영역(기준값의 100%)	교육영역(강의평가), 봉사영역(학과장 평가 등)	
공통조건	1) 해당 전공분야 박사학위 소지자 (2022. 8. 31까지 학위 취득 예정자 포함) 2) 사립학교 및 본교 교원임용에 결격사유가 없는 자 (대학교원 자격기준 등에 관한 규정 제12조) 3) 정규 이론강의를 담당하는 경우, 영어강의와 온라인 강의 콘텐츠 개발 및 공개가 가능해야 함		

*IC-PBL : Industry-Coupled Problem Based Learning의 약자로 실제적인 문제해결능력을 갖춘 미래 사회 리더 양성을 위한 한양대학교만의 수업 모델. 이 중 *M유형(현장통합형) : 기업이나 기관이 해결해야 할 문제 또는 문제 상황을 직접 제시하고, 수업 결과물에 대해 평가도 수행하는 유형을 매년 1강좌 이상 포함해야 함. pbl.hanyang.ac.kr



[교육전담S 지원자격]

분야	지원자격
국제저명분야	최근 4년 이내(2017.09.01. ~ 2021.10.12.) 주교신으로 SCI급 논문(한양대학교 기준 카테고리별 상위 25% 이내(25.0% 포함)) 2편 이상 실적 보유자
국제전문분야	최근 4년 이내(2017.09.01. ~ 2021.10.12.) 주교신으로 SCI급(SSCI 포함) 논문(한양대학교 기준 카테고리별 상위 75% 이내(75.0% 포함)) 1편 이상 실적 보유자

3. 공개채용(비정년트랙) 각 단계별 심사기준 및 방법

단계	심사구분	심사항목 *연구전담은 ()안 항목만 적용		반영비율		평점 만점	선정기준
				내부 심의회	외부 심의회		
1단계	기초심사	교육(연구)분야 전공일치도		A,B,C	-		기초심사와 전공심사를 바탕으로 본부심사에서 후보자 중 6배수 내외 선정
	전공심사	교육(연구) 경력		A,B,C	-		
	종합심사	교육(연구)·산학 종합평정				P/F	
2단계	기초심사	교육(연구)분야 전공일치도		A,B,C	A,B,C		기초심사와 전공심사를 바탕으로 본부심사에서 후보자 중 2배수 내외 선정
	전공심사	교육(연구) 실적		35%	25%	100	
		교육(연구) 잠재적 역량 및 발전가능성		12%	8%		
		학과면접	강의(연구) 역량	10%	-		
			교육(연구)자적 자질·열정 및 봉사	10%	-		
	종합심사	교육(연구) 종합평정				P/F	
3단계	면접심사	지원자의 교육(연구)의 충실성, 국제교류 역량, 교육(연구)자적 자질·열정 및 봉사 등 (교원인사위원회)		-		P/F	채용후보자 선정

※ 1단계 기초심사, 전공심사 및 2단계 기초심사의 개인별 심사는 A, B, C로 평가, 종합심사에서 2, 3단계 심사대상자 여부를 정함

※ 2단계 전공심사의 개인별 심사는 A(100점), B(90점), C(80점), D(70점), E(60점) 단위로 정량평가 함

※ 2단계 기초심사 및 전공심사는 내부 심의회와 외부 심의회 평가결과를 별도로 구분하여 비교할 수 있도록 함

[비정년트랙 채용공고 바로가기](#)

[온라인 지원 바로가기\(클릭\)](#)