

## 대구경북첨단의료산업진흥재단 전략기획본부장 공개모집 공고

대구경북첨단의료산업진흥재단은 「첨단의료복합단지 육성에 관한 특별법」에 따라 의료연구개발의 세계적인 중심 역할을 수행하기 위해 설립된 공공기관입니다. 첨단의료복합단지와 대구경북첨단의료산업진흥재단의 주요 업무를 이끌어 가실 전략기획본부장을 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 분들의 많은 응모를 바랍니다.

2022년 3월 7일

대구경북첨단의료산업진흥재단 전략기획본부장 추천위원회위원장

### 1. 임용예정 직위(급) 및 인원

직 위	직 급	선발인원	근무지
전략기획본부장	계약직	1명	대구경북첨단의료산업진흥재단

### 2. 임용기간

- 3년 (연임가능)

### 3. 주요 직무내용

- 첨단의료복합단지 사업계획 수립 및 운영
- 첨단의료복합단지 홍보 및 의료산업의 국내·외 협력 지원
- 첨단의료복합단지 입주기관 유치 및 지원
- 대구경북첨단의료산업진흥재단 이사회 및 각종 위원회, 협의체 구성·운영
- 대구경북첨단의료산업진흥재단 본부 운영(기획·예산·총무·인사·회계·연구지원 및 창업·사업화지원, 대외협력 등)
- 의료산업 관련 기업·기관 및 연구소 지원
- 국내·외 우수 연구인력 유치 및 전문인력 양성
- 기금·펀드 조성 및 신규투자 유치 지원
- 의료연구개발 성과물의 사업화 지원
- 그 밖의 단지 및 재단 운영지원에 필요한 사항

## 4. 응시자격 요건

### ○ 공통요건

- 「국가공무원법」 제33조의 결격사유에 해당되지 않고, 「공공기관운영에 관한 법률」 제22조제1항, 제35조제2항·제3항, 제36조제2항 및 제48조제4항·제8항에 따라 해임된 날부터 3년이 경과한 사람
- 연령 : 원서접수마감일 기준 만 60세 미만인 사람
- 남자의 경우 병역 필 또는 면제된 자

#### 국가공무원 제33조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

### ○ 자격요건 : 다음의 자격요건(기준일 : 면접시험일) 중 어느 하나 이상의 요건을 갖춘 자

- 국가 또는 지방공무원 3급으로 재직하거나 4급 이상으로 5년 이상 재직한 자
- 정부투자기관 또는 정부출연기관에서 상임임원으로 재직하거나 1급으로 9년 이상 재직한 자
- 박사학위 취득 후 채용분야에 12년 이상 실무경력자
- 석사학위 취득 후 채용분야에 17년 이상 실무경력자
- 학사학위 취득 후 채용분야에 19년 이상 실무경력자
- 기타 이와 동등이상의 자격이 있거나 임용예정부서의 업무분야에 특수경험이 있다고 인정되는 자

### ○ 능력요건

- 재단의 전략기획본부를 총괄하고 최고경영자를 보좌할 수 있는 자질과 능력을 가진 자
- 보건의료산업 및 첨단산업분야 등에 관한 식견이 풍부하고 사회적 덕망이 있는 자
- 국제감각과 보건의료산업 분야에 대한 미래지향적인 비전을 가진 자

## 5. 임용 신분 및 연봉수준

- 임용신분은 계약직으로 3년 임기이며 임기만료 시 공개모집 및 심사과정을 거쳐 연임이 가능하고, 연봉수준은 1억 2천만원 정도임. 다만, 이 금액이 임용직전 연봉보다 현저히 낮아지거나 글로벌 수준의 역량 있는 인재를 유치하기 위해 필요한 경우에는 보건복지부 승인을 받아 달리 정할 수 있음.

## 6. 심사방법 및 절차

- 심사기준
  - 경영자로서의 조직관리 및 경영 능력
  - 전략적 사고 및 비전제시 능력
  - 직무 분야에 대한 전문적 지식 및 능력
  - 청렴성과 도덕성 등 건전한 윤리의식 등
- 서류심사
  - 응시자의 제출서류에 의하여 심사하며, 합격·불합격만을 결정
  - 응모자별 평가점수는 위원별 100점 만점으로 하여 위원별 점수를 산술평균한 점수로 결정함.
  - 서류심사 합격자에 한해 면접심사에 응시할 수 있고, 면접심사 인원은 서류심사의 고득점 순서에 따라 결정함.
  - 합격자 발표 : 개별통지(면접시험 일시 및 장소 포함)
- 면접심사 (4월2주, 재단 본부동 예정)
  - 경영자로서의 조직관리 및 경영 능력, 전략적 사고 및 비전제시 능력, 직무 분야에 대한 전문적 지식과 능력, 청렴성과 도덕성 등 윤리의식 등 심사기준에 대한 심층적 심사와 다양한 방법에 의하여 직무수행에 필요한 자질 검증
  - 응모자별 평가점수는 위원별 100점 만점으로 하여 위원별 점수를 산술평균한 점수로 결정함.
  - 면접시험에서 최종 후보자 2명을 선정하고, 주무관청과 협의하여 최종 1인을 임명함.
  - 합격자 발표 : 개별통지

## 7. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2022.3.7.(월) ~ 3.21(월) 17:00까지
- 접수장소 : 대구경북첨단의료산업진흥재단 본부동 4층 인재육성팀
- 접수방법 : 방문접수, 등기우편접수, 우편접수(recruit@kmedihub.re.kr) 중 택1
  - ※ 주소 : 41061, 대구광역시 동구 동내로 88(동내동, 커뮤니케이션센터) / 대리접수 가능

## ○ 제출서류

구분	세부 사항
지원서 제출 시	① 지원서(별지 제1호 서식) 1부 ※ 지원서에 기재된 사항은 증빙자료 필요(증빙자료가 없는 학력·경력은 인정하지 않음) ② 자기소개서(별지 제2호 서식) 1부 ③ 직무수행계획서(별지 제3호 서식) 1부 : A4용지 5매 이내 ④ 자격요건 검증을 위한 동의서(별지 제4호 서식) 1부
서류심사 합격 후	⑤ 경력증명서 또는 재직증명서 1부(원본) ※ 재직기간, 인사 변동사항, 직위, 담당업무 등 정확히 기재 (발급·확인자 서명 및 연락처 포함)하고, 기관 성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시 첨부 ⑥ 최종학교 졸업증명서 원본 및 학위증서(석·박사) 사본 각 1부 ※ 대학원 이상 졸업자의 경우 대학교 졸업증명서와 같이 제출 ⑦ 자격증 사본(원본 지참, 우편접수 시는 면접 시 원본 지참) - 해당자에 한함 ⑧ 기타 자기소개서 등에 등재된 내용(연구논문, 연구실적 목록 등) 증빙자료 - 해당자에 한함 ※ 참고사항 • 영문이외의 외국어로 된 증빙서류는 반드시 번역문(공증 필) 첨부 • 상기 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며 추가서류 제출을 요구할 수 있음 • 모든 서류는 공고일 이후 발행분에 한하며, 공고일 이전의 서류인 경우 법에서 정한 유효기간(증명서에 유효기간이 기재된 것만 인정) 내의 서류여야 함

## 8. 기타(유의) 사항

- 서류심사 및 면접심사 일정이 확정되면 개별 통지해 드립니다.
- 응시 희망자는 자격요건이 적합한가를 정확히 판단하여 응시원서를 제출하시기  
바라며, 응시원서 상 기재 착오 또는 누락, 연락불능으로 인한 불이익은 일체  
응시자의 책임입니다.
- 본부장은 대구경북첨단의료산업진흥재단에서 상근하며, 다른 기관의 직위를  
겸직·겸임할 경우 대구경북첨단의료산업진흥재단 이사장의 허가를 받아야 합니다.
- 응시 희망자는 자격요건이 적합한가를 정확히 판단하여 응시원서를 제출하시기  
바라며, 응시원서 상 기재 착오 또는 누락, 연락불능으로 인한 불이익은 일체  
응시자의 책임입니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 4명 미만일 경우 1회 이상 재공고(연장공고) 후 시험을  
시행할 예정이며, 심사결과 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

- 부정한 목적으로 응시원서 등 시험에 관한 제출 서류의 전체 또는 일부를 위조·변조하거나 허위 기재한 경우에는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조회, 경력조회 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 있을 경우 합격 또는 임용이 취소될 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자를 제외한 지원자는 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있으며, 최종합격자 발표일로부터 30일 내에 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙」 [별표 제3호 서식] ‘채용서류 반환청구서’를 작성하여 팩스(053-790-5199) 또는 이메일(recruit@kmedihub.re.kr)로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정된 주소지로 등기우편(수신자 부담)을 통하여 발송해 드립니다. 다만, 재단에게 책임 없는 사유로 임용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 기타 사항은 대구경북첨단의료산업진흥재단 인재육성팀(☎053-790-5132)으로 문의하시기 바랍니다.